Die Regierung
des Kantons Graubünden

La Regenza
dal chantun Grischun

Il Governo
del Cantone dei Grigioni

Seduta del	Comunicato il	Protocollo n.
20 febbraio 2024	21 febbraio 2024	126/2024

Interpellanza di frazione PLD

concernente l'aumento dell'attrattiva dell'attività professionale in età pensionabile
(primo firmatario Luzio)

Risposta del Governo

Il Governo condivide l'opinione secondo cui una maggiore attrattiva dell'attività professionale dopo il raggiungimento dell'età pensionabile ordinaria contribuisce ad alleviare la carenza di forza lavoro. Nel limite delle sue possibilità esso si impegna affinché le condizioni vengano migliorate in modo corrispondente. La sfida riguarda tutti i datori di lavoro del Cantone dei Grigioni. Un compito chiave in tale contesto spetta alle imprese private.

In merito alla domanda 1: per quanto riguarda le misure di imprese private finalizzate a mantenere attivi professionalmente i propri collaboratori oltre i 65 anni, le possibilità di cui dispone il Cantone sono molto limitate. Ad esempio le condizioni quadro per un pensionamento AVS flessibile sono definite in modo esaustivo dal diritto federale (cfr. riforma AVS 21). La promozione della piazza economica cantonale è fortemente orientata a rendere i Grigioni un luogo attrattivo per vivere e lavorare, ciò che va a beneficio anche di coloro che esercitano un'attività lavorativa in età pensionabile. Inoltre il Cantone ha stipulato ad esempio con Pro Senecute un accordo di prestazioni concernente la consulenza sociale e l'assistenza nella vita quotidiana.
Con la nuova strategia RU, per i collaboratori dell'Amministrazione cantonale è stata definita l'iniziativa «promozione dello sviluppo del personale e gestione dei talenti». Tale iniziativa è intesa a promuovere in modo mirato lo sviluppo e a mantenere le forze lavoro anche oltre l'età di pensionamento ordinaria, in particolare al fine di colmare una lacuna dovuta a fattori demografici. Inoltre la soluzione previdenziale della Cassa pensioni dei Grigioni offre vantaggi ai collaboratori che continuano a lavorare oltre i 65 anni. Essi hanno la possibilità di differire fino ai 70 anni l'erogazione delle

prestazioni di vecchiaia (rendita e/o capitale) e di versare insieme al datore di lavoro (quota del 58 %) contributi di risparmio.

In merito alla domanda 2: con l'attuazione dell'incarico Hohl si intende sgravare fiscalmente in modo mirato le famiglie e le persone che esercitano un'attività lucrativa e migliorare le condizioni quadro fiscali del Cantone anche nel confronto intercantonale. La riduzione del tasso fiscale per le persone fisiche decisa dal Gran Consiglio e la prevista riduzione delle imposte cantonali e comunali sul reddito sgravano anche tutti i lavoratori in età pensionabile. Un'imposizione privilegiata che interessi esclusivamente i beneficiari di rendite esercitanti un'attività lucrativa non è conciliabile con i principi costituzionali determinanti dell'uguaglianza giuridica, dell'imposizione secondo la capacità economica nonché con la legge federale sull'armonizzazione delle imposte dirette dei Cantoni e dei Comuni.

In merito alla domanda 3: le imprese private sono tenute a creare modelli di lavoro e di pensionamento adatti a loro e ai loro dipendenti. Come spiegato sopra in relazione alla domanda 1, il Cantone le può sostenere indirettamente. Per quanto riguarda l'Amministrazione cantonale, con la nuova strategia RU viene data attuazione tra l'altro a misure per l'organizzazione di modelli e ambienti di lavoro moderni e alla conciliabilità di professione, famiglia e tempo libero. Queste misure devono andare a beneficio di tutti i collaboratori dell'Amministrazione cantonale, anche a quelli in età pensionabile (sulla base della flessibilizzazione dell'età di pensionamento).

In merito alla domanda 4: in un mercato del lavoro libero è compito dei datori di lavoro creare un ambiente di lavoro integrativo in conformità alle loro esigenze concrete e in considerazione del mutamento demografico, che influenza in misura importante il mercato del lavoro, al fine di presentarsi secondo la propria filosofia aziendale e di garantirsi vantaggi concorrenziali.

GRISCHUN * GRIGIONE * GRAUBÜNDEN *

In nome del Governo

Il Presidente: Il Cancelliere:

Dr. Jon Domenic Parolini Daniel Spadin